求人会員規約

ホテル求人ドットコムが行うサービスは、求人情報の掲載者である求人企業が本会員規約の内容の全てについて承諾することを条件とし、提供されるものです。

第 1 条　（ホテル求人ドットコム）

「ホテル求人ドットコム」（以下、「当サイト」）とは株式会社ホテル求人ドットコムエージェント（以下、「当管理者」）が提供するインターネット上の求人情報提供サービス及びそのサポートサービス（以下、「本サービス」）です。

第 2 条　（求人会員規約の目的）

1. 本規約は、当管理者が提供する本サービスについて、第 4 条の所定の会員登録を行って求人会員となる者と当管理者との間での当サイト利用に関する基本的な条件を定めることを目的とします。
2. 当管理者は、必要に応じて、本規約を修正することができるものとし、その場合には、当管理者が Web 上の手続き及びその他適当と認める方法で、事前に告知をしたとき以降、新しい規約が適応されるものとします。

第 3 条　（求人会員）

「求人会員」とは、本規約に承諾いただき登録され当管理者が承認した企業をいいます。

第 4 条　（求人会員登録）

1. 求人会員として本サービスを利用する者は、 Web 上の手続き及びその他当管理者の指定する方法による求人会員登録手続きを行い、当管理者から登録の承認を受けるものとします。その場合、求人企業は自らの意思により会員登録並びに求人掲載を行うものとします。また、 Web 上での求人会員登録をもって、本規約の内容すべてに同意されたものとみなします。
2. 当管理者は、 相当な理由 がある場合には、求人会員登録手続きを経た場合でも、登録の承認を行わないことができるものとします。 （相当な理由とは：契約が締結されない・発行済み ID 、パスワードの不正使用などの理由）

第 5 条　（ ID 、パスワード）

本サービスの利用に際し、求人会員は登録時に発行された ID 及びパスワードを入力するものとします。求人会員の ID 及びパスワードの機密保持に関する責任および求人会員が ID 及びパスワードを用いて行うすべての活動に関する責任は求人会員が負うものとします。求人会員は自己の ID 及びパスワードを他人に使用させることはできません。当管理者は、パスワードの盗用その他求人会員以外の利用によって発生した損害に関し、一切の責任を負わないものとします。

第 6 条　（データの管理・保護）

1. 当管理者は、 Web 上への公開を目的とする「求人事業所情報」及び「求人情報」を除く本サービスで知り得た求人会員の秘密情報を第三者へ漏洩・提供しないものとします。
2. データは、当管理者が責任をもって管理・保護するものとします。

第 7 条　（登録情報）

1. 求人会員は登録の際に申告する登録情報の全ての項目について、いかなる虚偽の事項も含まれていないことを保証するものとします。
2. 求人会員は、同時に複数の求人会員として登録を行うことはできません。
3. 登録情報に 変更が生じた場合は、求人会員は、 Web 上の手続き及びその他当管理者の指定する方法により、速やかに登録事項の変更を行うものとします。
4. 当管理者は、必要と判断した場合、求人会員に登録情報の内容について確認を行うことができるものとします。

第 8 条　（求人会員の責任）

1. 求人会員は当サイトを自己責任の上で利用するものとします。当管理者は、以下の（1）～（3）について一切の責任を負わないものとします。
   （1）求人会員が当サイトを利用して発生したトラブル及び損害。
   （2）求人会員と求職者との間に発生したトラブル及び損害。
   （3）その他、当サイトの利用・運営において発生したトラブル及び損害。
2. 本サービスは、求人情報の提供及びそのサポートを目的とするものであり、求職者の応募を保証するものではありません。求職者の応募の有無に起因する損害に対して一切の責任を負わないものとします。
3. 求人会員は求職者を採用する場合、採用が内定次第速やかに、当管理者宛に「採用確認書」を発行するものとします。
4. 求人会員は本サービスを介して求職者を採用した場合、契約書に従い紹介手数料を支払う義務を要するものとします。
5. 職業安定法に基づき当管理者は本サービスを介して採用した求職者に対して「転職の勧奨」を行わないものとします。ただし、「全件受理の原則」に基づき、本サービスを介して採用した求職者の自発的意思による他社への再応募については、この限りではありません。

第 9 条　（禁止事項）

求人会員は、本サービスの利用にあたり以下の各号の行為を行うことはできません。求人会員が以下の各号に該当する行為を行った場合は、当管理者は事前に通知することなく求人会員への本サービスの提供を中止し、求人会員登録から除名することができるものとします。

（1）本サービスの運営を妨げる行為。

(2) 他の求人会員、第三者もしくは当サイトに不利益もしくは損害を与える行為、またはその恐れがある行為。
(3) 本サービスを営利目的もしくは他社求人サイトへの誘導を目的として利用する行為。
(4) 本サービスで知り得た個人情報を第三者に公開または漏洩する行為。
(5) 求人の意思がなく、当サイトを求人以外の目的で利用する行為。
(6) ＩＤおよびパスワードを不正に使用する行為。
(7) 当管理者が発する警告を受け入れない行為。
(8) 求人会員と当管理者間の信頼関係を損なうような重大な過失または背信行為。
(9) 法令に違反する行為。
(10) その他、当管理者が不適当と判断する行為。

第 10 条 （利用停止）
当管理者は、求人会員が以下の各号のいずれかに該当すると判断した場合、求人会員への事前の通知または催告を要することなく本サービスの利用を停止すること（基本契約を解除すること）ができるものとします。
(1) 求人会員による本サービスの利用に関し、他者から当管理者にクレーム・請求等が行われ、かつ当管理者が必要と認めた場合。
(2) 電話、FAX、電子メール等による連絡がとれない場合。(定期的なメール配信において当管理者のメールサーバへ、受信メールサーバエラーやあて先不明などのエラー通知が一定回数以上届いた場合を含む)
(3) 求人会員宛に発送した郵便物が当管理者に返送された場合。
(4) 求人会員が法令等の違反により刑事処分等を受けた場合。
(5) 支払停止または支払不能となった場合。
(6) 手形または小切手が不渡りとなった場合。
(7) 差押え、仮差押えもしくは競売の申立てがあったとき、または公租公課の滞納処分を受けた場合。
(8) 破産、民事再生開始、会社更生開始もしくは特別清算開始の申立てがあったとき、または信用状態に重大な不安が生じた場合。
(9) 監督官庁から営業許可の取消、停止等の処分を受けた場合。
(10) 解散、減資、事業の全部または重要な一部の譲渡等の決議をした場合。
(11) 第 9 条（禁止事項）に違反した場合、または違反するおそれがあると当管理者が判断した場合。
(12) 前号のほか本規約に違反し、当管理者がかかる違反の是正を催告した後、合理的な期間内に是正されない場合。
(13) 求人会員登録後の 1 年間に本サービスに 1 度もログインしなかった場合。
(14) その他、当管理者が、自己の裁量により基本契約の解除を希望する場合。

第 11 条 （登録内容の修正）
当管理者に提供されている求人会員の登録情報及び求人情報に関して、以下の各号に該当するおそれのあるものは、当管理者が当該求人会員への承諾なく修正・削除できるものとします。

（1）求人会員の登録情報及び求人情報が 、第 9 条の禁止事項に該当すると認められる場合。
（2）求人会員の登録情報及び求人情報が明らかに事実と異なると認められる場合。
（3）登録後一定期間を経過し、当管理者が不必要と判断した場合。

第 12 条 （求人情報の休止及び脱会）
1. 求人会員は、 Web 上の登録変更画面を通じて、随時求人情報の休止ができるものとします。
2. 求人会員は、当管理者に対して事前に通知をすることにより、本サービスの求人会員から自由に脱会できるものとします。

第 13 条 （本サービスの一時停止）
1. 求人会員は本サービスが提供する Web 上の情報がサーバのメンテナンスや、天災、不慮のトラブルなどの理由で一時的に利用できなくなる場合があることを了承するものとします。
2. 当管理者は求人会員および第三者からの本サービスの緊急停止要請に関して原則としてこれを受け付けません。
3. 当管理者は、本条に起因して生じた利用者または第三者が被った損害について、一切責任を負わないものとします。

第 14 条 （本サービスの変更等）
当管理者は、求人会員に事前の通知をすることなく、本サービスまたは個別サービスの内容の全部または一部の変更をすることができるものとします。
尚、当管理者は、本条に起因して生じた利用者または第三者が被った損害について、一切責任を負わないものとします。

第 15 条 （個人情報の取扱い）
1. 求人会員は、当サイトに応募された求職者の個人を特定できる情報（氏名・住所・電話番号・メールアドレス・勤務先・顔写真・性別・年齢・生年月日・その他機微な情報をはじめとする、求職者の属性に関する一切の情報）を第三者へ公開または漏洩する行為を禁止します。
2. 求職者の個人を特定できる情報および当管理者が取得した求人会員に関する情報（以下、「個人情報」）は、個人情報保護方針にしたがって取り扱われます。求人会員が本サービスから脱会した場合、または当管理者が求人会員の本サービスの利用を停止した場

合には、当管理者は求人会員が登録した個人情報を、求人会員の許諾なく消去できるものとします。

第 16 条 （掲載画像・ロゴの管理およびルール）

1. 求人会員は、当サイトに掲載する画像・ロゴ（1 施設につき画像最大 7 カット、ロゴ最大 1 カット）について、自社の責任において登録・差し替えを行うものとします。
2. 求人会員は、掲載するすべての画像・ロゴが他者の著作権・商標権等の権利を侵害しておらず、実在する自社施設を正確に反映したものであることを保証するものとします。なお、未開業の施設における求人掲載においては、設計段階で自社が著作権その他の権利を保有するパース画像を使用することができるものとします。
3. 掲載できる画像は、施設の外観・内観、客室、設備、料理、スタッフその他当該施設を紹介するための写真、および当該施設のロゴ画像に限るものとします。QR コード、URL その他の外部サイト・外部サービスへの誘導を目的とする情報を含む画像、ならびにジョブフェア、採用イベントその他の告知・広告を目的とするバナー画像等、当サイト外への誘導を目的とする画像の掲載は禁止とします。
4. 他者権利の意図せぬ侵害や誤認表示を防ぐため、生成 AI 等で作成・出力された画像の使用は一律禁止とします。
5. 掲載画像・ロゴに起因して第三者との間でトラブルや苦情が生じた場合、求人会員は自己の責任と費用においてこれを解決するものとします。
6. 本規約への違反、または権利侵害の恐れがあると当管理者が判断した場合、当管理者は事前通知なく該当画像の削除または掲載停止を行えるものとします。

第 17 条 （海外 IP アドレス等からのアクセス制限およびセキュリティ対策）

1. 当管理者は、本サービスのセキュリティ確保、不正アクセスの防止、ならびに求人会員および求職者の個人情報を保護するため、当管理者の裁量により、日本国外に割り当てられた IP アドレス（固定 IP アドレスおよび動的 IP アドレスを含む）からの本サービスへのアクセスの一部または全部を制限または遮断（以下「本アクセス制限」）することができるものとします。
2. 求人会員は、海外固定 IP アドレスその他の海外ネットワーク環境からのアクセス制限により、本サービスへのログイン、求人情報の管理、応募者管理その他本サービスの提供機能の一部または全部が利用できない場合があることを、あらかじめ承諾するものとします。
3. 求人会員において、正当な業務上の理由により日本国外からの恒常的または一時的なアクセスを希望する場合、当社が別途定める手続きに従い申請し、当社の承諾を得るものとします。ただし、当社はその裁量に基づき、セキュリティ上の判断等により当該申請を承認しない場合、または一度行った承認を取り消すことができるものとします。
4. 当管理者は、本条に基づき実施した本アクセス制限、アクセスの遮断、または前項に基づく申請の不承認・取消し等に起因して求人企業または第三者に生じた一切の損害（求

人掲載の中断、応募者対応の遅滞、逸失利益その他の損害を含みますがこれらに限りません）について、当社の故意または重大な過失がある場合を除き、一切の責任を負わないものとします。

第 18 条 （免責事項）
当管理者は、求人会員が当サイトの本サービスを通じて得る情報等について、いかなる保証も行なわないものとします。

【本規約の制定日】
2006 年 8 月 22 日　施行
2023 年 12 月 15 日　改定
2024 年 5 月 10 日　改定
2026 年 8 月 3 日 改定
2026 年 9 月 9 日　改定
2026 年 11 月 12 日　改定